

KODEKS POSTĘPOWANIA





“ Właściwe postępowanie...
we właściwy sposób...
we właściwym czasie...
z właściwymi ludźmi
...a wyniki przyjdą same



Artykuł

Drodzy Członkowie Kadry Kierowniczej i Pracownicy Grupy Tokai Carbon,

Niezawodność jest podstawową zasadą Grupy Tokai Carbon. Zawsze tak twierdziliśmy. W naszym Kodeksie Postępowania kładziemy szczególny nacisk na zgodność. Zgodność niekoniecznie oznacza po prostu przestrzeganie prawa; raczej wykracza poza to, jest potrzebna celem zrozumienia, że wartość korporacyjna musi być zachowana, a zasady społeczeństwa szanowane.

Status Grupy Tokai Carbon stale się zmienia, dlatego nieustannie stawiamy czoła różnego rodzaju wyzwaniom. Za każdym razem musimy podejść do nich we właściwy sposób. Bez względu na sytuację, każdy członek Grupy Tokai Carbon może podjąć działania z zachowaniem zgodności. Wszyscy możecie wykazać się inicjatywą, aby zyskać zaufanie społeczeństwa w możliwie najlepszy sposób, co z kolei pomoże w zrównoważonym rozwoju Grupy Tokai Carbon. W tym celu ważne jest, aby priorytetowo traktować zgodność jako sposób myślenia odnosząc ją do wartości, którymi kierujecie się w działalności biznesowej.

Zgodność zabezpiecza nie tylko Grupę Tokai Carbon, ale także Was. Proszę, aby w Waszych codziennych obowiązkach postępować zgodnie z prawdziwym znaczeniem zgodności.

Hajime Nagasaka
Prezes Tokai Carbon Co., Ltd.

Artykuł

Szanowne Koleżanki i Szanowni Koledzy,

Tokai COBEX i jego spółki są częścią Grupy Tokai Carbon (Japonia) od lipca 2019 r.

Jako firma działająca globalnie, my, Tokai COBEX, ponosimy odpowiedzialność na całym świecie za naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych, udziałowców i opinię publiczną.

Częścią tej odpowiedzialności jest przestrzeganie przez wszystkie podmioty prawnie wiążących zasad zawsze i wszędzie, poszanowanie zasad etycznych i działanie w sposób zrównoważony. Każdy z nas musi wziąć na siebie tę odpowiedzialność: ja, kierownicy i wszyscy pracownicy.

Naszym strategicznym celem jest zrównoważony i rentowny wzrost, włączając w to przyszłe trendy w zakresie mobilności, energii i cyfryzacji. Wszyscy musimy dołożyć wszelkich starań, by osiągnąć nasz cel, którym jest połączenie rozwoju oraz etycznego postępowania.

Niewłaściwe postępowanie może nie tylko narazić Tokai COBEX na znaczne straty finansowe, ale także niesie ze sobą osobiste konsekwencje dla poszczególnych pracowników. Nasz Kodeks Postępowania określa jasne zasady postępowania i standardy etyczne obowiązujące w Tokai COBEX.

Kodeks formułuje nasze podstawowe rozumienie odpowiedzialnego i zgodnego z prawem postępowania i jest mocno zakorzeniony w kulturze naszej firmy. Jest punktem odniesienia dla wszystkich naszych działań.

Proszę, by ten Kodeks stanowił podstawę Waszych codziennych działań. Jeśli zawsze wykażemy się zgodnym z prawem i etycznym zachowaniem, będziemy mogli odnieść trwały sukces w perspektywie długoterminowej. Musimy unikać działań zagrażających reputacji lub zaufaniu do firmy.

Andrzej Hotłoś
CEO Tokai COBEX

Dyrektor Zarządzający Tokai COBEX GmbH



Kodeks
Postępowania jest
wiążącym dokumentem,
instrukcją dającą wytyczne
do naszej codziennej pracy.

Spis treści

Kodeks Postępowania

1 Cel i Zakres 9

Dlaczego Kodeks Postępowania? 10

Zasady i wartości 11

Odpowiedzialność osobista 12

Zapobieganie konfliktowi interesów 12

2 Określone obszary 13

Pracownicy 14

- Środowisko pracy i praktyki dotyczące zatrudnienia

Partner biznesowy i strony trzecie 15

- Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji
- Walka z korupcją
- Handel międzynarodowy i kontrola eksportu
- Relacje z organami rządowymi
- Dostawcy i podwykonawcy
- Zapobieganie praniu pieniędzy

Finanse 21

- Integralność finansowa
- Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- Postępowanie z informacjami poufnymi

Środowisko, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy 22

- Bezpieczeństwo pracowników
- Ochrona środowiska

Aktywa i informacje o firmie 24

- Ochrona aktywów firmy
- Tajemnice przedsiębiorstwa
- Ochrona danych osobowych
- Bezpieczeństwo informacji

Spółeczna odpowiedzialność 26

- Społeczności i nauka
- Darowizny

3 Zgodność z Kodeksem Postępowania ... 27

Informowanie o nieprawidłowościach
(Whistleblowing) 28

4 Informacje i kontakt 30

1

Cel i Zakres

Dlaczego Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania podkreśla nasze zobowiązanie do przestrzegania prawa i odzwierciedla nasze wspólne wartości.

Jako firma technologiczna opracowujemy rozwiązania oparte na węglu mające zastosowanie w przemyśle. Wyznaczając trendy i stosując zrównoważone rozwiązania oferujemy naszym klientom długotrwałe korzyści. W tym celu zawieramy liczne i bliskie relacje biznesowe, aby dostosować nasze rozwiązania do wyzwań, przed którymi stoją nasi klienci.

Odpowiedzialne i zgodne z prawem zachowanie jest podstawą całej naszej działalności i wszystkich relacji biznesowych. Nasz Kodeks Postępowania jest wyrazem norm prawnych i etycznych zawartych w codziennej działalności. Takiego postępowania oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych.

Kluczowym elementem trwałego sukcesu Tokai COBEX jest właściwe postępowanie wobec tych, od których najbardziej zależy nasz sukces – pracowników, klientów, udziałowców, organów rządowych i opinii publicznej.

Przestrzeganie Kodeksu ma fundamentalne znaczenie dla budowania i utrzymywania zaufania ze strony naszych interesariuszy. Kodeks kładzie nacisk na nasze zobowiązanie do przestrzegania prawa i ustanawia podstawowe standardy dla naszych pracowników dotyczące zachowań prawnych i etycznych.

Działalność gospodarczą Tokai COBEX powinno prowadzić się zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w oparciu o normy społeczne i zdrowy rozsądek.

Zasady i wartości

Jako firma działająca na całym świecie, w Tokai COBEX ponosimy globalną odpowiedzialność.

Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad Global Compact ONZ, które wywodzą się również z Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, dlatego przykładamy szczególną wagę do ochrony praw człowieka.

Naszą filozofią firmy jest „**Więź zaufania**”. Wierzymy w znaczenie wzajemnego zaufania pomiędzy Tokai COBEX a naszymi interesariuszami (reprezentowanymi przez klientów, udziałowców, pracowników i społeczeństwo). Ta idea wzajemnej niezawodności, która opiera się na wartościach wspólnych dla naszych interesariuszy, stanowi podstawę naszej dalszej działalności i istnienia. Taka koncepcja pozwala nam zapewnić wartość dodaną naszym interesariuszom, umożliwiając im w ten sposób osiągnięcie indywidualnych celów. W tym cyklu zaufania będziemy dążyć do dalszego zacieśniania naszych więzi niezawodności.

Zgodnie z naszą filozofią korporacyjną uważamy, że najpierw musimy wykreować wartość dodaną z zasobów wysyłanych do nas w celu wypełnienia naszej misji. Do tego wymagane jest sprawiedliwe zarządzanie przedsiębiorstwem, aby płynnie kontynuować ten obieg wartości. Uważamy, że środowisko jest naszym cichym interesariuszem.

Następujące zasady wspierają zachowania prawne i etyczne oraz promują uczciwość osobistą u naszych pracowników, a także silną kulturę korporacyjną Tokai COBEX:

- zgodne z prawem i etyczne postępowanie, zachowując jednocześnie wrażliwość i szacunek dla różnych warunków społecznych i kulturowych;
- lojalność wobec Tokai COBEX;
- uczciwe, życzliwe i pełne szacunku postępowanie wobec wszystkich pracowników oraz w relacjach pomiędzy nimi;
- uczciwe relacje z klientami i innymi partnerami biznesowymi, udziałowcami, władzami, opinią publiczną;
- profesjonalizm i dobre praktyki biznesowe;
- odpowiedzialne i transparentne postępowanie w zakresie ryzyka i naszych działań biznesowych;
- odpowiednia troska o środowiskowo;
- otwarte i transparentne postępowanie w sytuacjach konfliktowych.

Odpowiedzialność osobista

Niniejszy Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich dyrektorów i pracowników, osób zarządzających i zarządzanych, we wszystkich spółkach Tokai COBEX (zwanych łącznie „Pracownikami Tokai COBEX”).

Zgodność jest przede wszystkim indywidualną odpowiedzialnością każdego pracownika. Wszyscy musimy mieć pewność, że nasze działania są zgodne z Kodeksem i przepisami obowiązującymi w naszym miejscu pracy. Każdy pracownik zobowiązuje się zrozumieć i znać Kodeks Postępowania.

Od kadry kierowniczej oczekuje się wysokich kompetencji społecznych i etycznych, których postępowanie powinno stanowić przykład zgodności z prawem i etyką. Każdy Pracownik Tokai COBEX zobowiązany jest zasięgnąć porady i pomocy w razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących ich własnego postępowania, jak również do zgłaszania ewentualnych kwestii niezgodności.

Zapobieganie konfliktowi interesów

Transakcje biznesowe muszą być przeprowadzane z myślą o najlepszym interesie i w poczuciu lojalności wobec Tokai COBEX, nie mogą być motywowane osobistymi względami lub relacjami. Konflikt interesów może powstać, gdy podejmując działania osiągamy osobiste korzyści, które utrudniają nam wykonywanie naszych obowiązków wobec Tokai COBEX w sposób obiektywny i skuteczny w oparciu o niezależną i rzetelną ocenę. Sprawy urzędowe należy wyraźnie odróżnić od spraw prywatnych.

Jeśli dojdzie do konfliktu interesów lub pojawienia się konfliktu interesów, pracownicy Tokai COBEX muszą ujawnić sprawę przełożonemu i/lub do Działu Prawnego (Legal & Compliance). Transparentność jest kluczowym czynnikiem w celu wspólnego ustalenia, jakie działania należy podjąć.

2



Określone obszary

Pracownicy

Środowisko pracy i praktyki dotyczące zatrudnienia

Tokai COBEX szanuje prawa człowieka na całym świecie. Jako firma o globalnym zasięgu współpracujemy z pracownikami i partnerami biznesowymi reprezentującymi wiele różnych narodowości, kultur i zwyczajów.

Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad równych szans i wszystkich obowiązujących przepisów, które zabraniają wszelkich form dyskryminacji ze względu na wiek, rasę lub pochodzenie (etniczne), kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię lub przekonania, a także niepełnosprawność.

Zasady te mają zastosowanie we wszystkich decyzjach dotyczących personelu, takich jak dobór i rekrutacja, warunki zatrudnienia i pracy, szkolenia i podnoszenie kwalifikacji, wewnętrzne przesunięcia, awans, wynagrodzenie, świadczenia, aż po działania dyscyplinarne.

Ponadto, zabrania się wszelkich form molestowania, w tym molestowania seksualnego; nie są one tolerowane w Tokai COBEX w żadnej formie i podlegają stosownym sankcjom.

Tokai COBEX promuje różnorodne i zintegrowane środowisko pracy, w którym ceni się i zachęca do okazywania zaufania, ciągłego doskonalenia się i dzielenia się wiedzą, gdzie wszyscy pracownicy traktują się z szacunkiem i godnością.

Zapewniamy naszym pracownikom uczciwe wynagrodzenie i warunki pracy. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej czy pracy dzieci i nie utrudniamy pracownikom tworzenia organizacji ich reprezentujących, do których mają prawo.

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Prawo antymonopolowe i prawo ochrony konkurencji

Tokai COBEX jest zaangażowany w uczciwą i wolną konkurencję na wszystkich swoich rynkach i jest w stanie uzyskać przewagę nad konkurencją dzięki zaletom swoich produktów i usług. Działając w ten sposób, ściśle przestrzegamy przepisów prawnych w celu promowania i ochrony konkurencji. Nasze postępowanie z konkurencją musi być zgodne z prawem.

Z tego powodu nie zawieramy z konkurencją żadnych porozumień – wyrażonych wprost czy domniemanych, formalnych czy nieformalnych – w celu ustalenia cen i warunków sprzedaży, podziału rynków lub regionów, ograniczenia produkcji lub wpływu na wyniki procedur przetargowych.

Nie uczestniczymy w zakazanych umowach czy kartelach. Należy unikać nawet samej możliwości pojawienia się takiego zachowania.

Nie wymieniamy ani nie dyskutujemy o poufnych informacjach z naszymi konkurentami. Dotyczy to cen, polityki cenowej, warunków sprzedaży i wydajności, kosztów i marż, zdolności produkcyjnych, strategii marketingowych, obszarów działania, klientów, projektów badawczo-rozwojowych oraz innych informacji mających znaczenie dla konkurencji.

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Prawo antymonopolowe i prawo ochrony konkurencji (cd.)

Nie zawieramy żadnych umów z dystrybutorami w zakresie cen odsprzedaży, chyba że niektóre lokalne jurysdykcje zezwalają na takie zobowiązania. W tym zakresie pracownicy zobowiązują się zasięgnąć porady prawnej.

Większość przepisów antymonopolowych w różnych jurysdykcjach, które musimy przestrzegać jako firma działająca globalnie i które dotyczą dalszych działań i postępowania ograniczającego wolny handel, jest bardzo złożona. Z tego powodu każdy pracownik jest zobowiązany zawsze do uprzedniego skonsultowania się z działem prawnym, czy ewentualna transakcja może stanowić ograniczenie handlu w jakiegokolwiek formie.

W zakresie, w jakim pracownik zamierza uczestniczyć w spotkaniach branżowych, w których również będą obecni konkurenci, należy przestrzegać obowiązujących zasad Tokai COBEX dotyczących takich spotkań. Każde inne spotkanie z konkurencją wymaga weryfikacji przez Dział Prawny (Legal & Compliance).

Nieprzestrzeganie przepisów dotyczących konkurencji może skutkować surowymi karami nałożonymi na Tokai COBEX i zaangażowane osoby. Wysokie grzywny mogą być nakładane na firmy; ponadto, w drodze powództwa cywilnego mogą być zasądzone wysokie odszkodowania.

Przepisy prawa karnego w wielu jurysdykcjach przewidują wysokie grzywny oraz kary pozbawienia wolności dla osób uznanych za winne.

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych ma zatem zasadnicze znaczenie dla Tokai COBEX i jego pracowników.

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Walka z korupcją

Grupa Tokai COBEX zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób transparentny i zgodny z przepisami oraz zabrania wszelkich form korupcji i przekupstwa w transakcjach biznesowych.

Nie obiecujemy ani nie przekazujemy żadnych płatności, nieodpowiednich prezentów ani żadnych innych korzyści w celu nakłonienia pracowników firm, władz lub innych urzędników państwowych do zapewnienia nam niewłaściwej korzyści biznesowej. Dotyczy to każdej lokalizacji i kultury. Każdy podmiot związany z Tokai COBEX musi przestrzegać obowiązujących przepisów prawa antykorupcyjnego.

Korupcja to nadużywanie powierzonej władzy, pozycji lub zasobów w celu uzyskania prywatnych korzyści. Przekupstwo ma na celu wpłynięcie na zachowanie odbiorcy poprzez dawanie pieniędzy, prezentów, oferowanie gościnności lub rozrywki w celu uzyskania niewłaściwej przewagi lub wyrządzenia krzywdy innym.

Naruszenie przepisów antykorupcyjnych może prowadzić do kosztownych dochodzeń, utraty reputacji i sankcji karnych zarówno wobec firmy, jak i zaangażowanych osób.

Osoby uznane za winne korupcji są zagrożone karą pozbawienia wolności i grzywny.

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Walka z korupcją (cd.)

Tokai COBEX ceni sobie relacje z klientami i dostawcami. Tylko dobry kontakt społeczny między partnerami może budować zaufanie i być podstawą długotrwałej relacji biznesowej.

Przedsięwzięcia rozrywkowe i prezenty, a także inne korzyści przyznane lub otrzymane przez partnera biznesowego nie są ogólnie zabronione, ale należy je przyznać zgodnie z naszą Polityką dotyczącą Prezentów i Przedsięwzięć Rozrywkowych oraz z poszanowaniem zasad naszych partnerów biznesowych.

Zabrania się wykorzystywać stron trzecich do obchodzenia którejkolwiek z tych zasad określonych w Polityce Tokai COBEX dotyczącej Prezentów i Przedsięwzięć Rozrywkowych. Pośrednicy handlowi muszą zostać poddani odpowiedniemu procesowi weryfikacji przed zawarciem umowy (Proces Badania Zachowania Zgodności przez Partnera Biznesowego).

Tokai COBEX zasadniczo zabrania uiszczania płatności w celu przyspieszenia toku sprawy czy to poprzez pracowników czy strony trzecie.

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

Grupa Tokai COBEX w pełni stosuje się do wszelkich międzynarodowych porozumień i praw krajowych dotyczących kontroli międzynarodowych transakcji handlowych i finansowych, w tym przepisów dotyczących kontroli importu i eksportu. Szczegółowe wytyczne i procedury dotyczące zgodności z przepisami dotyczącymi transakcji międzynarodowych można znaleźć w różnych wytycznych, zasadach i procedurach wdrożonych przez Tokai COBEX. Pracownicy Tokai COBEX zaangażowani w transakcje międzynarodowe są zobowiązani znać, rozumieć i ściśle przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, zasad, regulacji i procedur.

Nieprzestrzeganie tych przepisów może skutkować wysokimi grzywnami lub utratą lub ograniczeniem uprawnień Tokai COBEX do eksportu i importu, co z kolei może poważnie i negatywnie wpłynąć na znaczną część działalności Spółki. Ponadto, każdy pracownik Tokai COBEX, który naruszy te przepisy, może ponieść odpowiedzialność karną, która w niektórych przypadkach może prowadzić do kary pozbawienia wolności łącznie.

Tokai COBEX angażuje się w zarządzanie i poprawę bezpieczeństwa łańcucha dostaw. Celem Tokai COBEX jest praca zespołowa z partnerami biznesowymi, aby zapewnić bezpieczeństwo całego łańcucha dostaw.

Relacje z organami rządowymi

Grupa Tokai COBEX zastosuje się do wszelkich uzasadnionych próśb o udzielenie informacji, otrzymanych od władz państwowych i innych oraz będzie współpracować z nimi celem udzielenia odpowiedzi. Aby zapewnić właściwą odpowiedź, korespondencja winna być konsultowana z wyznaczonym działem firmy.

Przed odpowiedzią na nietypowe wnioski każdy pracownik Tokai COBEX zobowiązany jest skonsultować się z zarządem i/lub Działem Prawnym (Legal & Compliance).

Partnerzy biznesowi i strony trzecie

Dostawcy i podwykonawcy

Tokai COBEX oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców zaangażowania w legalne, etyczne i zrównoważone postępowanie biznesowe.

Z tego powodu Tokai COBEX wdrożył Kodeks Postępowania dla dostawców i podwykonawców. Oczekujemy, że zawarte w nich zasady będą przestrzegane w naszych relacjach biznesowych.

Dotyczy to także zgodności z wymogami sprawozdawczości dla handlu minerałami z regionów ogarniętych konfliktem („conflict minerals”). Należą do nich koltan, kasyteryt (cyna), złoto, wolframit (tungsten) lub ich pochodne, które przyczyniają się do finansowania konfliktu w Demokratycznej Republice Konga (DRK). Tokai COBEX zobowiązuje się do unikania wykorzystywania tych minerałów w swoich produktach i procesach produkcyjnych. Jeżeli jeden z wyżej wymienionych surowców lub ich pochodnych jest niezbędny do procesu produkcyjnego, należy pozyskać jego dowód pochodzenia.

Finanse

Integralność finansowa

Tokai COBEX zapewnia, że zapisy księgowowe i rachunkowe w pełni odpowiadają powszechnie przyjętym zasadom rachunkowości, przedstawiając działalność przedsiębiorstwa, jego aktywa oraz sytuację finansową.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Tokai COBEX podejmuje wszelkie wymagane działania, aby zapobiec praniu pieniędzy w swoim obszarze wpływu.

Postępowanie z informacjami poufnymi

Pracownicy Tokai COBEX są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych podczas zawierania transakcji na instrumentach finansowych (takich jak kupno lub sprzedaż akcji spółek Grupy Tokai Carbon Tokai Carbon Co., Ltd., Japonia i Tokai Carbon Korea Co., Ltd.).

W szczególności, pracownicy Tokai COBEX mający dostęp do informacji, które nie są publicznie znane i mogłyby, w przypadku ich upublicznienia, mieć znaczący wpływ na cenę instrumentu finansowego („Informacje poufne”), nie mogą się angażować ani zlecać przeprowadzenia transakcji z tym instrumentem finansowym ani ujawniać informacji poufnych bez upoważnienia.

Środowisko, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Bezpieczeństwo pracowników

Tokai COBEX zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy swoich pracowników oraz do ochrony środowiska. Zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony życia ludzkiego i środowiska jako że dotyczy to naszych pracowników, produktów i procesów, jest ważną częścią naszej kultury korporacyjnej.

Oprócz przestrzegania wszystkich odpowiednich przepisów rządowych w każdym kraju, Tokai COBEX zobowiązuje się do wprowadzenia, utrzymywania i udoskonalania systemów zapewniania ochrony środowiska, bezpieczeństwo procesów oraz ochronę zdrowia i bezpieczeństwo pracy. W tym celu Tokai COBEX utrzymuje globalną sieć specjalnie przeszkolonych pracowników BHP.

Wszyscy menadżerowie i przełożeni mają obowiązek instruować, szkolić i wspierać odpowiednio swoje zespoły oraz kontrolować, by cele środowiskowe, BHP oraz wydajności były osiągane poprzez odpowiednie środki. W ten sam sposób każdy pracownik Tokai COBEX ma obowiązek zachowania bezpieczeństwa pracy, działania zgodnie z wymaganymi zasadami i przepisami oraz zaleceniami gwarantującymi osiągnięcie tych celów poprzez aktywną współpracę.

W obszarach, w których nie istnieją żadne regulacje ani zasady i reguły korporacyjne dotyczące ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, każdy pracownik Tokai COBEX musi podjąć własną odpowiedzialną decyzję. Wsparciem będzie bezpośredni przełożony.

W ramach usprawnienia BHP i ochrony środowiska koncentrujemy się na następujących celach:

- zero wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- nieustanna zgodność procesów i produktów z wymogami ochrony środowiska
- ciągle doskonalenie efektywnego wykorzystania energii i zasobów naturalnych
- odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracy
- zgodność ze wszelkimi obowiązującymi prawami i polityką wewnętrzną oraz regułami dotyczącymi BHP

Środowisko, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Ochrona środowiska

Działając w zgodzie z zasadami CSR (Corporate Social Responsibility), czyli społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Tokai Carbon, Tokai COBEX uznaje globalną ochronę środowiska za najwyższy priorytet dla zarządzania, dąży do osiągnięcia harmonii między działalnością biznesową a środowiskiem oraz angażuje się w działania mające na celu stworzenie zrównoważonego społeczeństwa zorientowanego na recykling.

Tokai COBEX zobowiązuje się do zapobiegania lub znaczącego ograniczania wpływu na środowisko w swoich badaniach i rozwoju, produkcji, magazynowaniu, transporcie i wykorzystaniu swoich produktów i surowców. Ponadto, absolutnie konieczne jest, aby korzystanie z ziemi, powietrza i wody było zgodne ze wszystkimi przepisami i dyrektywami stosownych władz.

Ta sama zasada obowiązuje przy wznoszeniu, eksploatacji, modyfikacji lub rozbudowie zakładów produkcyjnych. Należy unikać każdej nieuprawnionej emisji substancji.

Bezpieczeństwo produktów, emisje i odpady, a także efektywne wykorzystanie surowców, energii i wody są regularnie monitorowane w ramach audytów wewnętrznych.

Tokai COBEX zobowiązuje się do nieustającej poprawy wydajności zużycia energii i wody, redukcję odpadów i przyczynianie się do osiągnięcia globalnych celów w zapobieganiu zmianom klimatu, w szczególności ograniczenia emisji CO₂.

Odpady należy utylizować zgodnie z wymogami prawnymi danego kraju. Jeśli w tym celu korzysta się z usług stron trzecich, należy upewnić się, że strony te przestrzegają również obowiązujących przepisów ochrony środowiska i standardów korporacyjnych Tokai COBEX.

Aktywa i informacje o firmie

Ochrona aktywów firmy

Odpowiedzialny ład korporacyjny wymaga ochrony i należytej staranności przy obsłudze ważnych aktywów w naszej codziennej działalności. Aktywa te obejmują budynki, obiekty, zapasy, produkty, sprzęt biurowy i systemy komputerowe, ale także aktywa niematerialne, takie jak oprogramowanie, patenty, znaki towarowe i inne prawa własności intelektualnej, informacje poufne oraz know-how.

W celu zapewnienia zgodnego użytkowania aktywa firmy nie mogą być wykorzystywane do celów osobistych. Szczególnie prawa własności intelektualnej, tajemnice przedsiębiorstwa oraz inne wrażliwe dane firmy należy zabezpieczyć przed nieautoryzowanym ujawnieniem.

Poufne informacje techniczne lub know-how uznane są za ważne aktywa firmy i takie informacje nie będą ujawniane osobom trzecim bez zawarcia umowy o zachowaniu poufności.

Tajemnice przedsiębiorstwa

Pracownicy Tokai COBEX, którzy przetwarzają lub mają dostęp do poufnych i wrażliwych informacji lub tajemnic przedsiębiorstwa Tokai COBEX lub jednego z naszych partnerów biznesowych, nie mają prawa ujawniać takich informacji stronom trzecim (w tym członkom rodziny, przyjaciółom lub znajomym) ani wykorzystywać takich informacji do celów innych niż cele biznesowe Tokai COBEX. Umowy o zachowaniu poufności zawarte ze stronami uczestniczącymi we wspólnych badaniach lub wspólnym rozwoju będą zawierane w dobrej wierze.

Aktywa i informacje o firmie

Ochrona danych osobowych

Tokai COBEX działa w ścisłej zgodności z prawem w celu ochrony i zabezpieczenia danych osobowych, które obejmują dane takie jak data urodzenia, numer identyfikacyjny (PESEL), adres lub informacje o rodzinie, sytuacji finansowej, zdrowiu itp.

Ochrona prywatności podczas korzystania z danych osobowych oraz ochrona wrażliwych informacji firmy we wszystkich istotnych procesach musi być realizowana i zapewniona we wszystkich procesach biznesowych po spełnieniu obowiązujących wymogów prawnych.

Dbamy o to, aby dane osobowe nie były ujawniane wewnątrz lub na zewnątrz naszej firmy, o ile nie jesteśmy zobowiązani na mocy bezwzględnie obowiązującego prawa i istnieje uzasadniona biznesowa konieczność. Przetwarzanie danych osobowych musi ograniczać się do określonych i jasnych celów i musi być zgodne z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Bezpieczeństwo informacji

W dobie cyfryzacji dane stały się cennymi aktywami firmy.

W Tokai COBEX ufamy, że informacje wrażliwe są odpowiednio chronione i nie zostaną ujawnione, zmienione ani zniszczone przez osoby nieupoważnione, niezależnie od sposobu pozyskania tych informacji. Ochrona informacji jest skuteczna tylko wtedy, gdy każda osoba przetwarza dane wrażliwe, a tym samym know-how Tokai COBEX, odpowiedzialnie i bezpiecznie.

Wspierany przez politykę bezpieczeństwa informacji z jednej strony a środki techniczne z drugiej strony, każdy pracownik Tokai COBEX jest odpowiedzialny za ochronę naszych cennych aktywów firmy w codziennej pracy oraz powinien być świadomy potencjalnych zagrożeń i ryzyka.

Tokai COBEX zobowiązuje zatem wszystkich pracowników Tokai COBEX do bezpiecznego przetwarzania informacji, do których mają dostęp. W przypadku podejrzenia potencjalnego ataku lub braku pewności co do właściwego sposobu postępowania, należy niezwłocznie zawiadomić dział IT.

Obywatelstwo

Społeczność i nauka

Jako firma działająca na całym świecie, Tokai COBEX prowadzi działalność w różnych krajach i kulturach oraz zobowiązuje się być odpowiedzialnym członkiem tych społeczności.

Działalność gospodarcza Tokai COBEX za granicą musi być zgodna z prawem każdego kraju oraz z poszanowaniem kultury i zwyczajów tego kraju.

Jest to odzwierciedlone w tradycyjnie bliskich relacjach z regionami otaczającymi zakłady produkcyjne, a także w licznych współpracach i inicjatywach w dziedzinie nauki, badań i przemysłu. Odpowiedzialność społeczna i zrównoważony rozwój są ważnymi czynnikami naszego sukcesu w biznesie.

Tokai COBEX dąży do efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych oraz do poszukiwania nowych produktów i technologii wytwarzania, które promują ochronę zasobów i ochronę środowiska naturalnego.

Darowizny

Nie przekazujemy żadnych darowizn na rzecz partii politycznych, osób piastujących stanowiska publiczne czy kandydatów na urzędy polityczne.

3

Zgodność z Kodeksem Postępowania

Zgodność z Kodeksem Postępowania

Informowanie o nieprawidłowościach (Whistleblowing)

Zgodność z kodeksem stanowi przede wszystkim indywidualną odpowiedzialność każdego pracownika Tokai COBEX.

Zgodność z Kodeksem Postępowania

Informowanie o nieprawidłowościach (Whistleblowing) (cd.)

Każdy pracownik Tokai COBEX ponosi osobistą odpowiedzialność za zrozumienie i znajomość niniejszego Kodeksu Postępowania. Oczekuje się, że kierownictwo będzie zaangażowane we wdrażanie Kodeksu, a także, poprzez zarządzanie personelem, dołoży wszelkiej staranności, aby środowisko pracy było zgodne z Kodeksem.

Obowiązkiem Dyrektora Zarządzającego jest zapewnienie odpowiedniej struktury organizacyjnej, w celu wspierania skutecznego wdrożenia oraz promowania wartości i obowiązków Kodeksu.

Tokai COBEX nie toleruje żadnego naruszenia obowiązujących przepisów lub niniejszego Kodeksu. Nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów lub niniejszego Kodeksu może skutkować działaniami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem umowy.

Tokai COBEX wspiera środowisko, w którym można podnosić kwestie uczciwości. Zachęcamy pracowników Tokai COBEX do zasięgania porady na temat właściwego postępowania etycznego lub zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących spraw związanych ze zgodnością ze swoim przełożonym lub Działem Prawnym (Legal & Compliance).

Zachęcamy pracowników Tokai COBEX i oczekujemy od nich ujawnienia odpowiedniej osobie ewentualnego naruszenia Kodeksu. Zazwyczaj będzie to ich przełożony lub lokalny Radca Prawny. Jeśli pracownicy Tokai COBEX nie czują się komfortowo, ujawniając poważne kwestie dotyczące zgodności swojemu przełożonemu lub lokalnemu Radcy Prawnemu, mogą skorzystać z systemu zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing system). System ten ma na celu ułatwienie ujawnienia potencjalnych niewłaściwych zachowań lub naruszeń, w tym zgłoszeń anonimowych.

Tokai COBEX nie będzie tolerować wszelkich formy sankcji, odwetu lub dyskryminacji wobec dowolnego pracownika Tokai COBEX, który w dobrej wierze ujawnia obawy dotyczące zgodności. Poufność takiego zgłoszenia będzie chroniona w maksymalnym możliwym zakresie.

Zgłoszenia **online** :

<https://tokaicobex.integrityline.com/frontpage>



Lub **telefonicznie**

Kod spółki:
4253

Niemcy:	+49 30 99 25 71 46
Francja:	+33 1 87 21 22 91
Polska:	+48 2 21 52 33 61

4

—

Informacje i kontakt



“ Etyczne czy nieetyczne?
Zgodne z prawem czy
nielegalne?
Właściwe czy niewłaściwe? ”

Jeśli masz pytanie lub
potrzebujesz pomocy,
skontaktuj się z nami.



Informacje i dane kontaktowe

Tokai COBEX GmbH

Legal & Compliance

11th Floor, Zircon Tower

Gustav-Stresemann-Ring 12 - 16

65189 Wiesbaden / Niemcy

Otrzymanie i potwierdzenie

Niniejszym potwierdzam otrzymanie kopii Kodeksu Postępowania Tokai COBEX w wersji z dnia 18.05.2022.

Rozumiem, że jestem odpowiedzialny za znajomość zasad i standardów Kodeksu Postępowania oraz ich przestrzeganie

Miejsce, Data:

Firma:

Imię nazwisko drukowanymi literami:

Podpis:

Proszę zwrócić do działu kadr.

Tokai COBEX GmbH

Legal & Compliance

11th Floor, Zircon Tower

Gustav-Stresemann-Ring 12 - 16

65189 Wiesbaden / Niemcy